



Gewinnung qualifizierter Fachkräfte aus dem Ausland

Forderungen der Arbeitsgruppe im
Mittelstandsbeirat des BMWi für das
Einwanderungsgesetz

Berlin, 11. März 2019

Übersicht

01

Hintergrund und
Forderungen in
Bezug auf Fachkräfte
(Dr. Haber)

02

Administrative
Themen und
spezielle Hinweise
zu ITK-Kräften
(Dr. Harlander)

03

Forderungen zu
ungelernten und
anzulernenden
Arbeitskräften
(Herr Kawlath)

Dr. Haber

Hintergrund und Forderungen in Bezug auf Fachkräfte

Wir brauchen....

... einheitliche und realistische Sprachanforderungen (B1-Niveau)!

... eine systematische und effektive Deutschförderung im Ausland!

... eine Stärkung und Vorbereitung der dualen Ausbildung im Ausland!

... hinreichende Probearbeitsmöglichkeiten für Berufsabsolventen!

... Rechtssicherheit bei der Ausbildung und Beschäftigung von Geflüchteten!

Dr. Harlander

Administrative Themen und spezielle Hinweise zu IKT-Kräften

Wir brauchen....

... einfache, pragmatische und schnelle Verfahren für Visaerteilung für Vorstellungsgespräche und dauerhafte Aufenthaltsgenehmigungen!

... keine Sprachanforderungen in Deutsch für IKT-Spezialisten!

... kompetente und einheitliche Ansprechpartner für alle Aspekte der Anwerbung und Einstellung ausländischer Arbeitnehmer!

... Unterstützung bei der Integration der ausländischen Mitarbeiter!

Herr Kawlath

Forderungen zu ungelernten und anzulernenden Arbeitskräften

Uns fehlen auch ungelernte Arbeitskräfte!

- Mittelstand verliert Umsatz aufgrund fehlender Arbeitskräfte.
 - Beispiel Schubert & Salzer Feinguß Lobenstein GmbH: Nach Auftragslage wären 55% Wachstum möglich gewesen! Aufgrund von Arbeitskräftemangel konnten nur 10% Wachstum realisiert werden.
- Viele Unternehmen haben Probleme bei der Stellenbesetzung aus dem Inland.
- Wir arbeiten in gespürter Vollbeschäftigung!
 - Arbeitslosenquoten: Bodensee/Oberschwaben: 2.5%, Ingolstadt: 3.2%.
- Jedes dritte Unternehmen hofft auf Fachkräfte aus dem Ausland.
- Uns fehlen nicht nur Ingenieure! Wir suchen LKW-Fahrer, Arbeiter für die Produktion, Pflegekräfte, Reinigungskräfte, Staplerfahrer etc.
 - Es gibt keine Regelung für das Bleiberecht ungelerner Kräfte, die in Arbeit sind.

Forderung und Angebot

Einfache, praktikable Regelungen auch für ungelernte Arbeitskräfte!

Bleiberecht für angelernte Geflüchtete, die im Arbeitsmarkt integriert sind!

Keine Abschiebung von Geflüchteten in Arbeit, ungeachtet deren Status!

Wir bieten dafür Ausbildung und Qualifizierung.

Wir bieten dafür Unterstützung bei Spracherwerb und Integration.

Uns fehlen auch ungelernte Arbeitskräfte!



Wir danken für
Ihre
Aufmerksamkeit!