



## Kurzporträt



## Bundesministerium für Wirtschaft und Energie

Scharnhorststr. 34-37, 10115 Berlin

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 31.05.2015 bestätigt. Das Bundesministerium für Wirtschaft und Energie steht für eine wachstumsorientierte, ordnungspolitische Ausrichtung der Wirtschaftspolitik in Deutschland und Europa. Mit offenen Märkten, Wettbewerb und einer stabilen Währung. Mit gut ausgebildeten Fachkräften, bezahlbarer Energie, Akzeptanz für neue Technologien und neue Märkte. So können die Menschen in Deutschland ihre Kompetenz, Kreativität und Innovationsfreude entfalten und die Impulse für wirtschaftliches Wachstum setzen. Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 1580 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

### Ziel der Re-Auditierung

Das Bundesministerium für Wirtschaft und Energie hat eine besondere Vorbildfunktion für die Wirtschaft und den Mittelstand; über vielfältige Netzwerke wird ein intensiver Erfahrungsaustausch genutzt und weiter entwickelt. Familienbewusste Arbeitsbedingungen stärken die Motivation und Leistungsfähigkeit der Beschäftigten und erhöhen die Attraktivität des BMWi im Wettbewerb um besonders qualifizierte Beschäftigte. Das BMWi ist sich der gesellschaftlichen und gesamtwirtschaftlichen Bedeutung familienfreundlicher Rahmenbedingungen bewusst. Daher geht es bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie mit gutem Beispiel voran und erleichtert es den Beschäftigten, Beruf und Familie in Einklang zu bringen. Als besondere Herausforderung wird dabei die Unterstützung der Vereinbarkeit von Führung und Wahrnehmung familiärer Aufgaben gesehen.

### Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Familien- und lebensphasenbewusste Arbeitskultur
- Flexible Arbeitszeitgestaltung
- Individuelle Teilzeitmodelle
- Kurzfristige Lösungen bei Übernahme von Pflegeverantwortung
- Teilzeit- und Jobsharing-Börse
- Jobsharing- und Teilzeitmodelle für Führungskräfte
- Alternierende Telearbeit mit umfassender familienbezogener Komponente
- Kurzfristiges mobiles Arbeiten
- Umfangreiche Informationen incl. zielgruppenspezifische Broschüren
- Schirmherrschaft für das audit (zusammen mit BM'in Schwesig)
- Hohe Lösungsorientierung der Organisation und der Führungskräfte
- Kontakthalteangebote für Beschäftigte in Elternzeit und Sonderurlaub
- Beratungs- und Vermittlungsleistungen zu Kinderbetreuung und Pflege
- Kita-Plätze in Berlin und Bonn
- Eltern-Kind-Büros

### Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Fortführung und Anpassung mobiler Arbeitsformen
- Fortführung der internen und externen Kommunikation
- Stärkung der leistungs- und mitarbeiterorientierten Führung
- Aufnahme der Vereinbarkeitsthematik in ein neues Führungskräftefeedback
- Unterstützung von Karriere und Familie durch die Entwicklung und Umsetzung entsprechender Arbeitsmodelle
- Fortführung der Serviceleistungen im Hinblick auf Kinderbetreuung und Betreuung / Pflege von Angehörigen

Stand: 31. Mai 2015