



Kurzporträt



Bundesministerium für Wirtschaft und Technologie

Scharnhorststr. 34-37, 10115 Berlin

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 08.12.2011 bestätigt.

Das Bundesministerium für Wirtschaft und Technologie steht für eine wachstumsorientierte, ordnungspolitische Ausrichtung der Wirtschaftspolitik in Deutschland und Europa. Mit offenen Märkten, Wettbewerb und einer stabilen Währung. Mit gut ausgebildeten Fachkräften, bezahlbarer Energie, Akzeptanz für neue Technologien und neue Märkte. So können die Menschen in Deutschland ihre Kompetenz, Kreativität und Innovationsfreude entfalten und die Impulse für wirtschaftliches Wachstum setzen.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 1470 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung

Modernisierung der Gesellschaft, demographische Entwicklung und Sicherung des Fachkräftebedarfs - in diesem dynamischen Kontext müssen immer wieder neue, wirksame und passgenaue Lösungen für eine gelingende Vereinbarkeit von Beruf und Familie entwickelt werden. Nach neun Jahren als zertifizierter Arbeitgeber hat das BMWi einen hohen Standard erreicht. Dieses Niveau gilt es zu sichern und weiterzuführen. Das BMWi bekräftigt mit der erneuten Re-Auditierung und mit der Schirmherrschaft des audits berufundfamilie die gesellschafts- und wirtschaftspolitische Relevanz dieses Themas, gerade in seiner Vorbildfunktion gegenüber dem Mittelstand.

Durchgeführte Maßnahmen

- (Auswahl)
- Teilzeit- und Jobsharing-Börse
 - Vorrangige Genehmigung von Telearbeit für Beschäftigte mit Kindern, um Kindererziehung und Beruf zu erleichtern
 - Schirmherrschaft für das audit (zusammen mit BM'in Frau Dr. Schröder)
 - Umfassende Informationsbroschüre "Beruf & Familie"
 - Kontakthalteangebote für Beschäftigte in Elternzeit und Sonderurlaub
 - Beratungs- und Vermittlungsleistungen zu Pflege und Kinderbetreuung
 - Mentoringprogramm für Berufsrückkehrer/innen und Teilzeitarbeitende
 - Fortführen der Angebote zur Kinderbetreuung

Zukünftige Maßnahmen

- (Auswahl)
- Etablierung eines regelmäßigen Austauschs der Personalbeauftragten der Abteilungen mit der Verwaltung
 - Einführung eines Führungskräfte-Feedbacks unter Einbeziehung vereinbarkeitsbezogener Aspekte
 - Regelmäßige Evaluation vereinbarkeitsbezogener Maßnahmen und Leistungen
 - Veröffentlichung der Broschüre Beruf & Pflege sowie Veranstaltungen zu Pflege von Angehörigen
 - Zugriffsmöglichkeiten für Beschäftigte in Elternzeit auf das gesamte Intranet
 - Erneute Durchführung eines Familientages

Stand: 08. Dezember 2011